

# Trayecto Formativo Teórico Experiencial para Equipos de Gestión



## IN COMPANY

Incluye herramientas de liderazgo Y trabajo en equipo.



**AQUI & AHORA**  
coaching y consultoria

## Introducción

La presente propuesta constituye un proceso formativo, que busca generar un contexto experiencial donde el aprendizaje significativo suceda, no solo por la adquisición de herramientas y saberes, sino por la reflexión, tanto personal como del equipo, de las experiencias vividas a la luz de estas nuevas competencias.

Para lograr este aprendizaje significativo conjugaremos estos dos ámbitos de estudio y experimentación:

- Liderazgo: Herramientas para el reconocimiento y diseño del estilo propio
- Equipo: Herramientas para la configuración y el desarrollo de los equipos de gestión.

## Objetivos



- Diseñar el propio estilo de liderazgo.
- Reconocer las etapas de configuración de los equipos.
- Adquirir herramientas para acompañar cada una de las fases del proceso del equipo.

## Modalidad de trabajo y plan de cursado:

- Encuentro inicial (modalidad a convenir)
- Encuentros sincrónicos- online.
- Coach asignado al seguimiento de los equipos, con reuniones on line mensuales con los mismos.
- Trabajos personales con seguimiento por parte del coach asignado.
- Encuentro de cierre. (modalidad a convenir)

**Nota:** los coaches reciben supervisión mensual para garantizar la calidad del acompañamiento de los procesos de cada equipo.

## Destinatarios

- Equipos de gestión de diferentes organizaciones.
- Equipos directivos de instituciones educativas.
- Directorios empresariales.

## Cursado

Nueve meses consecutivos distribuidos en:

- Encuentro inicial (6 horas de duración)
- Encuentros sincrónicos mensuales on line. (3 horas de duración)
- Reuniones mensuales de seguimiento del equipo. (2 horas de duración)
- Trabajos personales con seguimiento por parte del coach asignado. (4 horas de estudio mensuales)
- Encuentro de cierre. (6 horas de duración)



## Programa

### ENCUENTRO INICIAL

- Liderazgo y servicio
- Configuración de equipos
- Apertura al aprendizaje

### EJE 1

- Protagonismo y Proactividad
  - Comprometerse es el 1 paso
  - Compromiso y obligación
  - La materia prima del compromiso
  - El poder creativo del compromiso
- Los equipos y sus sistemas
  - Dimisión relacional de los equipos
  - Permisos sistémicos
  - Coaching de equipos y cultura organizacional



## EJE 2

- Visión y Misión personal en clave de servicio.
  - La misión como sentido
  - Como construir la misión personal
  - Pistas para construir una visión poderosa
  - Ideas rectoras
  - Construya la visión personal
- Visión como clave de consolidación de un equipo
  - Misión, visión y pertenencia
  - El poder de la declaración de visión
  - La visión camino a desandar.
  - La gestión y el futuro como piezas fundamentales de la realización de la visión.

## EJE 3

- Competencias conversacionales del líder
  - Herramientas para un hablar responsable
  - Habilidad de construir interpretaciones
  - La dinámica de escuchar comprometidamente
  - La competencia de “entrar y salir”
- Comunicación Efectiva
  - Conversación y comunicación
  - Modelo de comunicación productiva
  - Las conversaciones difíciles
  - El conflicto como posibilidad

## EJE 4

- Educación emocional
  - Educación emocional y liderazgo
  - Mapeo emocional
  - Habilidades de auto gestión y de pedir ayuda
  - Estados de ánimo que cambian historias.
- Gestión de los estados de ánimo organizacionales
  - Distinguir clima organizacional
  - Identificar narrativas
  - Cultivar estados de ánimo que nos predispongan al aprendizaje y a la transformación.



## EJE 5

- Confiar y ser confiable
  - Confiar: un recurso renovable
  - Confianza y auto confianza
  - Enemigos de la confianza
  - El mapa de la confianza
- Confianza en el equipo
  - ¿Qué hacer cuando no confiamos o no somos confiables?
  - El poder la de confianza en un equipo
  - Confianza como impacto de la gestión
  - Mantener el flujo del refuerzo virtuoso

## EJE 6

- Delegar y acompañar
  - Delegar: ¿Que mirar para poder hacerlo?
  - Herramientas que facilitan la delegación e impulsan el equipo
  - Acompañar desde un enfoque sistémico
  - Habilidades del que acompaña
- Ciclo de coordinación de acciones
  - El poder de las promesas
  - Compromisos impecables en acción
  - El reclamo productivo
  - La posibilidad de re comprometerse.

## EJE 7

- Estilos de liderazgo y diseño del propio estilo de gestión
  - Poder autoridad y control
  - Habilidad de liderar
  - Estilos de liderazgo en contextos de transformación
  - Diseño del propio estilo de liderazgo y gestión
- Circularidad, acuerdos y accountabilitys
  - De la polaridad a la circularidad
  - Agentes de la circularidad
  - Roles y accountabilitys en los equipos de trabajo



## EJE 8

- Protagonistas de la transformación
  - La gestión del cambio en tiempos de un cambio constante
  - Cambio y transformación
  - Habilidad de surfear la ola
- Generación de una cultura transformadora
  - Mindset ágil
  - El habito de la retroalimentación
  - Abrazar los orígenes
  - La importancia de reposicionarse a tiempo

## ENCUENTRO DE CIERRE

- Escenarios posibles en cuanto al diseño organizacional
- Escenarios posibles en cuanto al estilo de liderazgo
- Cierre del proceso.

## Contratacion del servicio In Company

Para conocer las condiciones de contratación y la cotización de esta propuesta, solicite una entrevista de exploración sin cargo.

***Seguimos en contacto y quedamos a disposición para conversar cualquier inquietud, gracias.***

✉ contacto@aquiyahoracoaching.com  
☎ +5493855070507  
🌐 www.aquiyahoracoaching.com  
📷 @aquiyahorasgo  
📘 aquiyahoracoaching  
📍 San Martin 182 - Santiago del Estero Arg.

